Alianza del Pacífico

MÉXICO



LO QUE IMPULSA LA AGENDA CER

1. El PNCMX como promotor de nuevos avances
En 2025 se prepara como articulador entre Estado, empresas, sociedad e instancias internacionales, a través del **Grupo Consultivo Interinstitucional y el Grupo Multiactor** para impulsar la CER.

2. Tratados de libre comercio que impulsan la CER
han sido clave para que México refuerce su compromiso en materia laboral, medio ambiente y transparencia, ayudando **a avanzar en la adopción de prácticas empresariales responsables.**

3. Apoyo clave de la comunidad internacional
GIZ, OACNUDH, OCDE y Pacto Global **han sido impulsores importantes de la agenda CER en México.** Gracias a su apoyo, el sector privado está asumiendo mayores compromisos.

BANDERAS DE LA AGENDA PÚBLICA

Reforma Laboral 2019

RECONOCE la libertad sindical, promueve la negociación colectiva efectiva y facilita el acceso a la justicia laboral.

ALINEA al país con los convenios de la OIT y el T-MEC, fortaleciendo y mejorando los derechos laborales y las condiciones para el diálogo social.

Ley General de Cambio Climático 2012, Estrategias y Programas Nacionales, y Sistema de Comercio de Emisiones 2019

CREAN el marco legal y de política para mitigar emisiones de gases de efecto invernadero, adaptar a las comunidades al clima y proteger la biodiversidad

FORTALECEN los compromisos internacionales con acciones nacionales, la corresponsabilidad empresarial y la transparencia frente a los impactos ambientales.

Taxonomía Sostenible de México 2023

ESTABLECE criterios técnicos y salvaguardas sociales para orientar inversiones hacia proyectos con alto desempeño socioambiental.

PRIORIZA el financiamiento verde y evita el greenwashing con evidencia científica, evaluaciones independientes y cumplimiento verificable de estándares socioambientales.

PASOS FIRMES DESDE EL ESTADO



A.

Padrón de Integridad Empresarial - Secretaría de la Función Pública: Registro voluntario que reconoce prácticas sólidas de ética y transparencia empresarial.

Incentiva la integridad y la mejora continua, reconociendo buenas prácticas.

B.

Distintivos contra el trabajo infantil (MEXSTI y DEALTI) - Secretaría del Trabajo y Previsión Social: Certificaciones voluntarias que reconocen empresas libres de trabajo infantil.

Promueven la protección de menores mediante políticas, capacitación, verificación de ausencia de trabajo infantil, apoyo técnico y sensibilización empresarial.

C.

Fondos de Agua (Agua Capital y FAMM) - CONAGUA y SEMARNAT: Alianzas multiactor que impulsan la seguridad hídrica.

Reúnen empresas, autoridades, academia y sociedad civil para restaurar y proteger el agua con reforestación, infraestructura verde, monitoreo y gobernanza participativa.



D.

Programa Nacional de Auditoría Ambiental - PROFEPA: Mecanismo voluntario que evalúa y mejora el desempeño ambiental de empresas.

Ayuda a identificar riesgos e incumplimientos, prevenir impactos ambientales y promover la mejora continua en la gestión empresarial.

ALIADOS CLAVES DE LA CER

Proyecto Aguas Firmes -

Grupo Modelo, Coca-Cola, GIZ: Promueve la gestión sostenible del agua en comunidades vulnerables a la sequía, integrando acciones de conservación, infraestructura y educación ambiental.

Integra un **enfoque territorial** y la combinación de inversión privada con objetivos de desarrollo comunitario.

Minería Consciente -

CAMIMEX, ACNUDH, GIZ: Insta a las empresas mineras mexicanas a adoptar estándares de DDHH y realicen procesos de debida diligencia.

Reúne a actores clave del sector para **identificar, prevenir y mitigar impactos,** definir compromisos, guías y hojas de ruta adaptadas al contexto nacional.

Alianza PERIPLO -

Fundación Avina, CDM, Oxfam México y Verité: Busca mejorar las condiciones laborales en el sector agrícola en el corredor México–EE. UU.

Combina capacitación y apoyo empresarial, así como un espacio multiactor para impulsar prácticas sostenibles y transparentes en las cadenas agroalimentarias.

Mecanismo de Quejas del Sector Automotriz -

GIZ y CCE: Facilita la atención de vulneraciones de DDHH en las cadenas de suministro automotriz a través de una plataforma de denuncia y resolución de conflictos.

Alineado con los PRNU, ofrece un canal con procedimientos y plazos definidos para el acceso a remedio frente a afectaciones por actividades empresariales.

EL RETO SIGUE SIENDO...

Agenda voluntaria
La CER aún se percibe como voluntaria y filantrópica, lo que limita su adopción, especialmente en PyMEs.

Integración institucional
Se requiere unificar el marco institucional frente a la CER para lograr coherencia y efectividad, a partir de exigencias obligatorias, trazabilidad y auditorías independientes.

Capacidades locales
Fortalecer recursos, formación y coordinación institucional, especialmente a nivel local, para prevenir impactos y cumplir estándares internacionales.

CONSCIENTIA

Alianza del Pacífico

PERÚ



LO QUE IMPULSA LA AGENDA CER

1. Un PNA que marcó el rumbo
El Plan Nacional de Acción 2021 **puso la CER en la agenda nacional** con 60 medidas alineadas a ONU y OCDE.

2. Un PNC que conecta y facilita
El Punto Nacional de Contacto se consolidó como espacio de articulación entre Estado, empresas y sociedad civil, impulsando estándares internacionales en conducta empresarial responsable y fomentando el diálogo multiactor.

3. Gremios como motores de cambio
SNMPE, SNI, CONFIEP y la Cámara de Comercio de Lima se destacan como puentes para el cambio, acercando a las empresas a la sostenibilidad y los derechos humanos.

BANDERAS DE LA AGENDA PÚBLICA

Plan Nacional de Competitividad y Productividad 2024- 2030

FORTALECE la competitividad y productividad del país a través de una hoja de ruta multisectorial que define prioridades y acciones.

PROMUEVE prácticas sostenibles con el ambiente, trabajo decente, innovación y buen gobierno corporativo.

Política Nacional del Ambiente al 2030

ESTABLECE los lineamientos para la conservación de ecosistemas, la gestión sostenible de recursos y la reducción de la contaminación con enfoque climático.

IMPULSA una transición hacia el desarrollo sostenible al 2030, priorizando adaptación al cambio climático, economía circular y gobernanza ambiental efectiva.

Decreto Legislativo No. 1693

REGULA la gestión de las empresas públicas, promoviendo eficiencia, competitividad y sostenibilidad.

OFRECE una base para integrar estándares de derechos humanos, medio ambiente y transparencia en el sector empresarial público.

PASOS FIRMES DESDE EL ESTADO



A.

Sello Libre de Trabajo Infantil - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo: Certificación que reconoce a empresas comprometidas con erradicar el trabajo infantil en sus operaciones y cadenas de valor.

Fortalece la protección de niñas, niños y adolescentes y promueve trabajo decente en el sector productivo.

B.

Sistema de Garantía Participativo – MIDAGRI: Iniciativa que reconoce a productores agroecológicos mediante certificación participativa, con la colaboración de comunidades, gobiernos locales y organizaciones de consumidores.

Promueve confianza, sostenibilidad y mercados justos.

C.

Premio Nacional Ambiental "Antonio Brack Egg" – MINAM: Reconocimiento que distingue a instituciones, empresas y comunidades por sus aportes a la sostenibilidad, la innovación y la protección ambiental en el país.

Incentiva la adopción de buenas prácticas ambientales y visibiliza experiencias inspiradoras para avanzar hacia el desarrollo sostenible.

ALIADOS CLAVES DE LA CER

Minería con enfoque en derechos humanos -

SNMPE: Iniciativa que ha resultado en el desarrollo de guías voluntarias para **orientar al sector minero en la debida diligencia** en DDHH y mecanismos de quejas.

Esfuerzo técnico en el país que **adapta los PRNU al sector minero**, promoviendo prácticas alineadas con los estándares y fortaleciendo la participación comunitaria.

Plataforma de Sociedad Civil sobre Empresas y DDHH

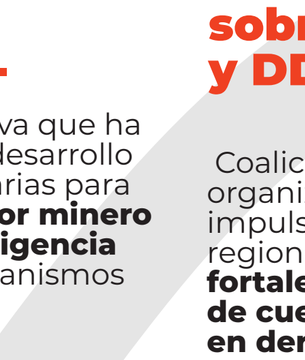
Coalición de más de 26 organizaciones que impulsa foros y diálogos regionales para **incidir y fortalecer la rendición de cuentas empresarial en derechos humanos.**

Fortalece la vigilancia ciudadana y genera puentes entre sociedad civil, Estado y empresas para avanzar hacia una CER más justa y sostenible.

Construcción con integridad

Plataforma multiactor para la integridad y la transparencia en el sector construcción mediante códigos de ética, políticas de cumplimiento y capacitación empresarial.

Impulsa un **modelo de autorregulación** en el sector para prevenir la corrupción y transformar la cultura empresarial.



EL RETO SIGUE SIENDO...

Actualizar y fortalecer el PNA

Renovar el PNA sobre Empresas y DDHH con recursos, indicadores verificables y mecanismos de seguimiento, para asegurar una implementación homogénea en el país.

Ampliar las buenas prácticas a más sectores

Extender prácticas sostenibles del sector minero y agroindustrial a pesca y textil para ayudar a reducir informalidad, mejorar gestión ambiental y ampliar la competitividad.

Fortalecer el rol de gremios y cámaras

Las agremiaciones empresariales han sido catalizadoras de la CER, pero requieren ampliar su alcance a PyMEs y mantener una visión que vincule competitividad, sostenibilidad y derechos humanos.

CONSCIENTIA

Alianza del Pacífico

CHILE



LO QUE IMPULSA LA AGENDA CER

1. Marcos normativos para una CER de largo plazo
La política pública de Chile integra sostenibilidad, desarrollo productivo, derechos humanos, medio ambiente, cambio climático y transparencia en una visión coherente.

2. Liderazgo ambiental con avances sostenidos
Chile cuenta con un sólido marco ambiental, fruto de una política de Estado, lo que permite articular acciones para enfrentar las crisis ecológicas con políticas públicas a largo plazo.

3. El PNC es un faro para la Conducta Empresarial Responsable
Chile cuenta con un PNC pionero que impulsa la CER como agenda estratégica, promoviendo el diálogo multi-actor y la resolución colaborativa de controversias.

BANDERAS DE LA AGENDA PÚBLICA

Ley Marco de Cambio climático

ESTABLECE un marco institucional y normativo para orientar a actores públicos y privados hacia la carbono-neutralidad y la resiliencia climática al 2050.

Ley de delitos económicos y atentados contra el medioambiente

MODERNIZA el régimen penal económico e **INCORPORA** por primera vez delitos ambientales con responsabilidad penal para personas jurídicas.

Ley para la Gestión de Residuos, Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y Fomento al Reciclaje

IMPULSA un cambio decisivo hacia la economía circular en Chile, al establecer la responsabilidad extendida del productor sobre los residuos de sus productos desde el diseño hasta su disposición final.

Estrategia de Fomento y Promoción de la Inversión Extranjera

PROMUEVE la atracción de inversión extranjera que, además de impulsar el crecimiento económico, respete derechos humanos y fomente sostenibilidad, equidad territorial y empleo digno.

SE REFLEJA en la incorporación explícita de la CER en la modernización de los Acuerdos de Inversión, como el de la UE.

PASOS FIRMES DESDE EL ESTADO



TENGA EN CUENTA QUE...

Chile ha avanzado en el debate sobre una ley de debida diligencia en derechos humanos, con iniciativas del Ejecutivo y del Congreso que reflejan un creciente interés.
También se destaca que actualmente está en desarrollo el 3er PNA en Empresas y DDHH.

A.

Comité Espejo y el Comité Consultivo del Punto Nacional de Contacto (PNC) - órganos participativos multiactor que garantizan transparencia y legitimidad en la implementación de las Líneas Directrices de la OCDE.

Fortalecen la debida diligencia y promueven el diálogo social, a través de capacitación y la resolución de controversias.

B.

Acuerdos de Producción Limpia - instrumentos voluntarios de colaboración público-privada, liderados por la ASCC con gremios y otras entidades, con el objetivo de mejorar el desempeño ambiental y social de sectores productivos.

Promueven la sostenibilidad y fomentan la innovación mediante prácticas **alineadas explícitamente con la CER.**

C.

Comité de Consumo y Producción Sustentable - instancia de coordinación público-privada para fomentar prácticas sostenibles en los sistemas de producción y consumo del país.

Impulsa transformaciones concretas en cadenas de valor

D.

"Chile Origen Consciente" de la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA) - estándar voluntario que reconoce y promueve prácticas sostenibles en el sector agroalimentario chileno.

A través de una estrategia de competitividad promueve el respeto laboral, la protección ambiental, la vinculación comunitaria y la transparencia.

ALIADOS CLAVES DE LA CER

Plataforma Chilena de la Sociedad Civil sobre DDHH y Empresas -

Coalición de más de 20 organizaciones de sociedad civil que impulsa el deber de proteger y respetar los derechos en el marco de actividades empresariales.

Contribuyen mediante propuestas normativas, monitoreo de impactos y participación en políticas públicas.

5 Criterios Clave de Sostenibilidad -

El programa aborda 5 pilares: carbono neutralidad, protección de la biodiversidad, derechos humanos y debida diligencia, diversidad e inclusión, y transparencia empresarial.

Espacio de diálogo y compromiso para empresas que quieren alinearse con estándares globales.

Programa de sostenibilidad Corporativa -

UC-OIT-CERALC: Ha catalizado avances concretos en debida diligencia y transparencia empresarial en Chile.

Mediante tres diagnósticos (2022, 2023 y 2024) el programa ha impulsado a que más empresas adopten políticas y pongan en marcha procesos de debida diligencia en derechos humanos.



EL RETO SIGUE SIENDO...

Visibilizar y medir

de forma concreta cómo los esfuerzos por capacitar y sensibilizar a las empresas impulsan cambios reales en sus prácticas y en la disminución de impactos y conflictos.

Llevar la CER a los territorios

mediante el fortalecimiento institucional local y redes de apoyo que impulsen su adopción práctica y preventiva.

Fortalecer la comprensión de que la sostenibilidad requiere implementar debida diligencia

con participación activa de las partes interesadas y disposición a remediar impactos.

¡Se destaca el **Mapa de Conflictos Socioambientales del INDH**!
Herramienta digital que georreferencia conflictos socioambientales en Chile desde una perspectiva de derechos humanos. Contribuye a la prevención de conflictos al registrar y detallar más de 116 disputas.

CONSCIENTIA

Alianza del Pacífico

COLOMBIA



LO QUE IMPULSA LA AGENDA CER

1. De la norma a la acción
Colombia pasó de compromisos internacionales a políticas concretas, con un PNC activo, ubicado en el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo; planes nacionales de acción y normas sectoriales que impulsan DDHH, sostenibilidad y anticorrupción

2. Empresas más responsables
En los últimos años ha aumentado la adhesión voluntaria del sector privado a estándares como GRI, ISO y certificaciones BIC, con más de 340 organizaciones alineadas con los Diez Principios de Pacto Global.

3. Alianzas que suman impacto
Iniciativas multiactor como Guías Colombia y el Comité Minero Energético, y programas como Equipares u Obras por Impuestos han demostrado que Estado, empresas y sociedad civil pueden impulsar desarrollo territorial y prácticas responsables.

BANDERAS DE LA AGENDA PÚBLICA

Planes Nacionales de Acción en Empresas y Derechos Humanos (2015 y 2020–2022)

IMPULSAN la incorporación de la debida diligencia en las prácticas empresariales, conectando estándares internacionales con la política pública nacional.

REFUERZAN el rol del Estado como garante de derechos frente a la actividad empresarial y fomentan el diálogo multiactor como principio de gestión.

TENGA EN CUENTA QUE...
En 2025, se destaca la presentación de un proyecto de ley en DDHH para empresas; paralelamente, la Consejería Presidencial de DDHH impulsa política pública en esta agenda y el PNC lidera la Mesa Interinstitucional sobre CER.

Ley de Acción Climática

IMPULSA la integración de la CER en la gestión climática, fijando metas de carbono-neutralidad y resiliencia que orientan tanto a entidades públicas como privadas.

REFUERZA el derecho a un ambiente sano y la coordinación multiactor, al exigir planes de reducción de emisiones y abrir espacios de participación ciudadana.

Plan de Acción de Biodiversidad (2030)

IMPULSA la integración de compromisos internacionales en biodiversidad a la política nacional, conectando metas globales con acciones de conservación y protección ambiental.

REFUERZA la transversalidad de la biodiversidad en la gestión pública y territorial, al asignar responsabilidades a 15 ministerios e involucrar a todas las regiones bajo un enfoque multiactor.

Estrategia Nacional de Economía Circular (ENEC)

IMPULSA un cambio de paradigma en la producción y el consumo, promoviendo eficiencia en el uso de recursos y cierre de ciclos de materiales, agua y energía bajo principios de economía circular.

SURGE de una construcción colectiva que involucra empresas, gremios, academia y comunidades, con pactos regionales en 19 departamentos y compromisos sectoriales que aterrizan la transición circular.

PASOS FIRMES DESDE EL ESTADO



A.

Obras por Impuestos - Agencia de Renovación del Territorio (ART) en coordinación con la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales: Programa que permite a las empresas invertir parte de su impuesto de renta en proyectos de infraestructura y servicios en zonas afectadas por el conflicto armado.

Promueve el desarrollo local, mejora la calidad de vida y fortalece la confianza entre comunidades, empresas y el Estado mediante la corresponsabilidad social.

B.

Sello Equipares - Ministerio de Trabajo de Colombia, en alianza con el PNUD: Certificación voluntaria para implementar sistemas de gestión con enfoque de género, reduciendo brechas y promoviendo igualdad laboral.

Impulsar una cultura laboral inclusiva y justa, reconocida con el “Sello de Equidad Laboral”, que se expande a nuevas regiones y sectores para generar un impacto más amplio.

C.

Guía de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo - Supersociedades: Guía que orienta a las empresas en buenas prácticas de gobierno corporativo, incluyendo por primera vez sostenibilidad y conducta empresarial responsable.

Integrar sostenibilidad, ética y gestión de riesgos para fortalecer la confianza, la transparencia y el compromiso responsable de las empresas con la sociedad y el medio ambiente.

ALIADOS CLAVES DE LA CER

Guías Colombia

Iniciativa voluntaria que desde 2006 reúne a empresas, Estado, sociedad civil y organismos internacionales para **definir lineamientos conjuntos de debida diligencia** en derechos humanos.

Fomentar **lineamientos claros y prácticos**, que guíen a las empresas hacia una gestión responsable y respetuosa de los derechos humanos.



Comité Minero-Energético

Plataforma multiactor creada en 2010 para gestionar la seguridad en el sector extractivo con enfoque de respeto a los derechos humanos.

Modelo pionero de colaboración público-privada que **impulsa la implementación de los Principios Voluntarios** sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Estrategia Aceite de Palma Sostenible de Colombia

Hoja de ruta sectorial que estructura la sostenibilidad del aceite de palma colombiano en tres pilares: origen sostenible, mercados sostenibles y gobernanza, para alinear la producción con estándares socioambientales y de debida diligencia.

Posiciona a Colombia como referente mundial en producción de palma libre de deforestación y con trazabilidad certificada.

EL RETO SIGUE SIENDO...

Capacitar a la base empresarial

Cómo fortalecer las capacidades de las pymes para que integren la conducta empresarial responsable según sus realidades y en toda su cadena de valor.

Integrar la CER al desarrollo local

Llevar la agenda de CER a nivel territorial, articulando con planes de desarrollo y necesidades específicas de las comunidades.

Del discurso al remedio efectivo

Más allá de prevenir, asegurar mecanismos de remedio accesibles, ágiles y confiables para las comunidades afectadas por actividades empresariales.

CONSCIENTIA